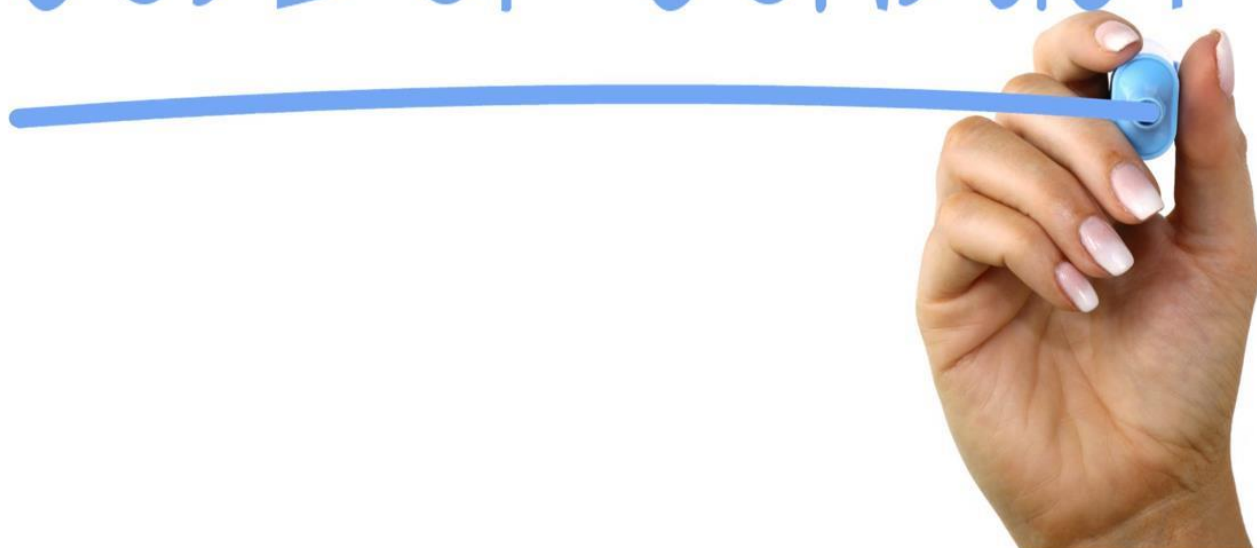


Zakład Budowy Urządzeń Dźwignicowych
ZBUD Sp. z o.o.
ul. Żabińska 6, 33-200 Dąbrowa Tarnowska

CODE OF CONDUCT



KODEKS POSTĘPOWANIA / CODE of CONDUCT

Spis treści / Summary

Cel spisania zasad **KODEKSU POSTĘPOWANIA** /

The purpose of writing the rules of Code of Conduct	3
1. Ogólne wymagania / General requirements	4
2. Przywództwo i współpraca w ZBUD / Leadership and cooperation in ZBUD	4
2.1. Osobista odpowiedzialność / Personal responsibility	4
2.2. Wzajemny szacunek / Mutual respect	4
2.3. Sprawiedliwe warunki pracy i prawa człowieka / Fair working conditions and human rights	5
2.4. Unikanie konfliktu interesów / Avoiding a conflict of interest	5
2.5. Obsługa środków / Handling of funds	5
2.6. Obsługa informacji i własność intelektualna / Handling of the information and intellectual property	5
2.7. Bezpieczeństwo pracy, zdrowie i ochrona środowiska / HSE	6
3. Współpraca w ZBUD / Cooperation within ZBUD	6
3.1. Wybór dostawców / Selection of suppliers	6
3.2. Podrabianie części / Counterfeith parts	6
3.3. Odpowiedzialne pozyskiwanie zasobów / Responsible sourcing	6
3.4. Uczciwa konkurencja / Fair competition	6
3.5. Prawo konkurencji i antymonopolowe / Competition and antitrust law	6
3.6. Antykorupcja, Prezenty i korzyści / Anti-corruption, Gifts and benefits	7
3.7. Darowizny / Donations	7
3.8. Kontrola eksportu i sankcje / Export control and sanctions	7
4. Zgodność z KODEKSEM POSTĘPOWANIA / Compliance with the Code of Conduct	7
4.1. Naruszenie zasad / Policy violation	7
4.2. System Kart Doskonalenia BHP / HSE Improvement Card system	8
4.3. Dane kontaktowe / Contact details	8

Cel spisania zasad Kodeksu Postępowania

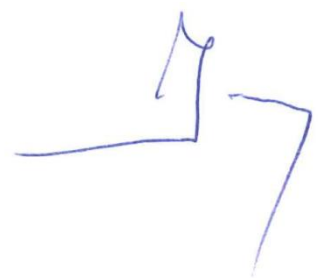
Mając na uwadze międzynarodową skalę działań przedsiębiorstwa **ZBUD** Sp. z o.o. poddaliśmy ocenie Kodeks Postępowania oraz określiliśmy podstawowe reguły i zasady, zgodnie z którymi pracujemy i według których chcemy nadal rozwijać się w przyszłości.

Kodeks Postępowania podsumowuje wysokie standardy przedsiębiorstwa **ZBUD** dotyczące naszych pracowników, naszego środowiska i również naszych zewnętrznych partnerów.

Kodeks Postępowania służy nam wszystkim, zarówno kierownictwu, jak i pracownikom jako wytyczne w naszej codziennej pracy. Ustanawia dla każdego z nas zasady, a jednocześnie pomaga w odpowiedzialnym zachowaniu, tak na zewnątrz w stosunku do naszych partnerów biznesowych i klientów, jak i wewnętrznie w odniesieniu do siebie nawzajem. Razem jesteśmy odpowiedzialni za wizerunek **ZBUD**.

Dlatego chcemy zachęcić wszystkich Państwa – naszych cenionych współpracowników, o poświęcenie czasu na zapoznanie się z Kodeksem Postępowania oraz stosowanie go jako wytycznych w naszym codziennym zachowaniu.

Z poważaniem



Ryszard Jędraszek

Prezes Zarządu\

1. Ogólne wymagania

Nasz pozytywny wizerunek i zaufanie naszych klientów, pracowników i społeczeństwa zależą w dużym stopniu od zachowania każdej osoby pracującej w firmie. Dlatego każdy pracownik jest w równej mierze odpowiedzialny za przestrzeganie wartości i celów firmy oraz działanie zgodnie ze swoim i obowiązkami.

To z tego powodu potrzebujemy odpowiedniego zestawu zasad i wytycznych. Niniejszy Kodeks Postępowania podsumowuje najważniejsze zasady i wytyczne, których powinni przestrzegać wszyscy pracownicy **ZBUD**.

Spodziewamy się, że wszyscy pracownicy, bez wyjątków, nie tylko przestrzegają wewnętrznych zasad, ale także stosują się do ustawodawstwa, unikają konfliktu interesów, chronią środki **ZBUD** oraz szanują

2. Przywództwo i współpraca w ZBUD

Jesteśmy przekonani, że trwałe powodzenie naszej rodzinnej firmy jest w znacznej mierze oparte o kulturę firmy budowanej na wartościach, a każdy pracownik przyczynia się do sukcesów firmy. W bardzo poważny sposób traktujemy nasze obowiązki oraz zobowiązujemy się do przestrzegania międzynarodowych praw człowieka.

2.1. Osobista odpowiedzialność

Oczekujemy, że wszyscy pracownicy **ZBUD** działają w zgodzie z wymogami prawnymi i wytycznymi firmy, a wszyscy kierownicy są zobowiązani do podjęcia roli wzorca. Należy szanować i chronić godność osobistą każdej osoby. Od wszystkich kierowników wymaga się

tradycję i wartości krajów w których działamy lub będziemy działać.

Oczekujemy, że kadra kierownicza, biorąc pod uwagę jej rolę jako wzorca, nie tylko poinformuje o niniejszych zasadach, ale także będzie służyć przykładem i zachęcać pracowników do podążania za sobą. Jest to pierwsza forma kontaktu w zakresie wszystkich pytań i wątpliwości związanych z Kodeksem.

Naszym obowiązkiem jest prowadzenie wszystkich biznesowych transakcji w sposób etyczny, zgodny z prawem w celu stworzenia środowiska, w którym panuje wzajemne zaufanie, zarówno w odniesieniu do partnerów biznesowych, jak i wewnętrznie, w stosunku do naszych współpracowników. Naszym zdaniem jest to podstawa długoterminowego powodzenia i sukcesu.

zapobiegania łamaniu zasad Kodeksu w działach za które są odpowiedzialni. Każdy pracownik musi zostać w wyraźny sposób poinformowany o niniejszym Kodeksie Postępowania.

2.2. Wzajemny szacunek

Nie akceptujemy jakiegokolwiek dyskryminacji naszych pracowników ze względu na płeć, wiek, kolor skóry, narodowość, rasę, religię, pochodzenie społeczne, niepełnosprawność lub orientację seksualną. Jako firma działająca międzynarodowo współpracujemy z pracownikami wywodzącymi się z różnych kultur, o różnej mentalności lub narodowości i jesteśmy przekonani, że udana współpraca może

być realizowana tylko przy zachowaniu wzajemnego szacunku i docenianiu każdej osoby.

2.3. Sprawiedliwe warunki pracy i prawa człowieka

Szanujemy, chronimy i promujemy wszystkie przepisy obowiązujące w celu ochrony praw człowieka i praw dzieci jako fundamentalne i ogólne wymagania na całym świecie.

Przestrzegamy prawa w zakresie godzin pracy w danym kraju. Przestrzegamy także zasad dotyczących płacy minimalnej oraz zapewniamy wszystkim pracownikom sprawiedliwe warunki pracy zgodnie z wymogami prawnymi.

Odrzucamy jakiegokolwiek formy pracy przymusowej lub pracy dzieci. Rozwój kariery opiera się wyłącznie na zdolnościach, kwalifikacjach i osiągnięciach każdej osoby.

ZBUD szanuje prawo wszystkich pracowników do tworzenia i przystępowania do stowarzyszenia reprezentującego ich interesy pracownicze, organizowania się i negocjowania zbiorowo lub indywidualnie. Szanujemy również decyzję każdego pracownika dotyczącą powstrzymania się od przystąpienia do związku.

2.4. Unikanie konfliktu interesów

Szanujemy prywatność naszych pracowników i ich życie prywatne nie jest przedmiotem naszego zainteresowania. Jednak w sytuacjach, w których prywatna, społeczna lub finansowa działalność pracownika jest sprzeczna lub potencjalnie sprzeczna z lojalnością pracownika wobec firmy ZBUD, może dojść do konfliktu interesów. Takie sytuacje mogą się pojawiać przykładowo w przypadku współpracy lub

wspólnych działań z innymi firmami, z przyjaciółmi lub członkami rodziny w tej samej branży – projektowanie i budowa dźwignic
Należy unikać wszystkich takich stosunków biznesowych, które naraziły by firmę na utratę tajemnic handlowych i projektowych.

2.5. Obsługa środków

Oczekujemy, że nasi pracownicy traktują wszystkie materialne niematerialne środki z szacunkiem. Te środki obejmują m . in. budynki, nieruchomości, pojazdy, sprzęt biurowy oraz umiejętności patenty, technologie i inne wartościowe dla **ZBUD** informacje, które powinny być chronione. Wszystkie urządzenia i wyposażenie mogą być używane do prywatnych celów wyłącznie z uprzednim specjalnym pozwoleniem.

2.6. Obsługa informacji i własność intelektualna

Wymagamy, aby nasi pracownicy zachowywali poufność wrażliwych informacji, innowacji i umiejętności oraz korzystali z nich tylko w celach biznesowych. Są one podstawą naszego trwałego powodzenia i nie mogą być przekazywane ani udostępniane w żadnych okolicznościach osobom trzecim. To samo dotyczy wszystkich danych osobowych pracowników **ZBUD** oraz partnerów biznesowych, zgodnie z obowiązującymi w zakresie ochrony danych rozporządzeniami Parlamentu Europejskiego i Rady UE. Szanujemy własność intelektualna konkurentów, biznes partnerów i osób trzecich.

2.7. Bezpieczeństwo pracy, zdrowie i ochrona środowiska

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za ochronę ludzi i środowiska. Obowiązkiem naszych pracowników jest zachowanie swojego miejsca pracy w uporządkowanym i bezpiecznym stanie, ochrona środowiska oraz oszczędne i rozsądne zarządzanie dostępnymi zasobami. O wszystkich odstępstwach należy informować

3. Współpraca w ZBUD

Staramy się być odpowiedzialnym partnerem, zarówno we współpracy z naszymi klientami, dostawcami i partnerami biznesowymi, jak i wewnątrz naszej firmy. Poza naszymi kompetencjami i jakością naszych produktów obejmuje to także uczciwą i przejrzystą komunikację oraz dotrzymywanie naszych zobowiązań i stosunków wynikających z umów.

3.1. Wybór dostawców

Oceniamy wszystkie oferty naszych dostawców w sposób sprawiedliwy i bezstronny. Wybór firmy i zlecenie działania są ściśle oparte o konkretne czynniki. Od naszych dostawców oczekujemy zrozumienia i poszanowania naszych wartości. Wszystkie umowy są negocjowane w całości i jednoznacznie, wszystkie późniejsze zmiany lub modyfikacje są odpowiednio udokumentowane.

3.2. Podrabianie części

Od dostawcy oczekujemy opracowania, wdrożenia i utrzymania skutecznych metod i procesów odpowiednich dla jego produktów, aby zminimalizować ryzyko wprowadzenia podrobionych części i materiałów do dostarczanych produktów. Ponadto dostawca powiadomi odbiorców podrobionych produktów

właściwego przełożonego. **ZBUD** dba o najwyższe standardy bezpieczeństwa pracy, zgodnie z opracowanymi wewnątrz procedurami nawet gdy wymagania obowiązujące w danym miejscu są mniej rygorystyczne.

w uzasadnionych przypadkach i wykluczy je z dostarczonego produktu.

3.3. Odpowiedzialne pozyskiwanie zasobów

ZBUD zobowiązuje się do korzystania z surowców pochodzących z legalnych źródeł i wytworzonych w sposób zrównoważony oraz nie pozyskuje minerałów z rejonów objętych konfliktem zbrojnym, co przyczyniało by się do finansowania tychże konfliktów oraz łamania praw człowieka. Aby w pełni przestrzegać tego zobowiązania **ZBUD** zachowuje należyta staranność w swoich działaniach i oczekuje pełnego wsparcia ze strony swoich dostawców

3.4. Uczciwa konkurencja

Stosujemy się do zasad uczciwej konkurencji oraz wspieramy idee wolnego rynku i uczciwego handlu. Wszystkie nieuczciwe praktyki są zabronione.

3.5. Prawo konkurencji i antymonopolowe

Oczekujemy, że każdy pracownik będzie przestrzegał bez wyjątków zasad uczciwej konkurencji i handlu we wszystkich krajach, w których działa lub będzie działał **ZBUD**. Niedopuszczalne więc jest zawieranie umów z innymi firmami, które mogłyby wpłynąć na konkurencyjność. To samo stosuje się do

wymiany informacji w zakresie ceny, warunków, zdolności, udziałów w rynku, marż, kosztów oraz szczegółów ofert.

3.6. Anty-korupcja, prezenty i korzyści

Nie akceptujemy żadnego rodzaju korupcji, przekupstwa, nadużyć czy sprzeniewierania. Wszystkie nasze działania podejmujemy odpowiedzialnie i uczciwie. Każdy pracownik, na którego będzie miało wpływ nieetyczne zachowanie klientów lub dostawców czy odwrotnie, zostanie pociągnięty do odpowiedzialności. W żaden sposób nie mogą pojawiać się korzyści związane z żądaniem i otrzymywaniem usług i materiałów. Prezenty i zaproszenia mogą zostać zaakceptowane tylko wtedy, gdy ich wartość nie może zostać uznana za mającą wpływ na zmianę decyzji lub zachowania. Nigdy nie można akceptować prezentów w postaci pieniędzy.

4. Zgodność z Kodeksem Postępowania

Oczekujemy, że wszyscy pracownicy ZBUD działają zgodnie z wymogami prawnymi i wytycznymi firmy. Zachęca się kadrę kierowniczą, aby wspierała pracowników w zachowywaniu zgodności z Kodeksem Postępowania. Każde naruszenie zasad może prowadzić do poważnych konsekwencji dla całej firmy oraz w zależności od powagi podlega prawu pracy lub prawu karnemu.

4.1. Naruszenie zasad

Wierzymy, że wszyscy nasi pracownicy podejmują właściwe decyzje i zgłaszają każdy przypadek naruszania zasad odpowiedniemu

3.7. Darowizny

Różne organizacje i instytucje kierują do nas prośby o darowizny. Każda darowizna podlega zatwierdzeniu przez prezesa zarządu. Odbiorca i cel darowizny muszą być znani i rozsądnie przemyślni. Ma tu zastosowanie zasada bezinteresownego działania.

3.8. Kontrola eksportu i sankcje

Kontrola eksportu może nakładać zakazy, restrykcje, zgody władz lub inne środki monitorujące wymianę transgraniczną. Dotyczyć to może transferu przedmiotów, technologii jak i transmisji informacji przez e-mail lub chmurę. Ponadto prowadzenie interesów z osobami lub firmami objętymi sankcjami jest surowo zabronione, nie zależnie od fazy procesu dostawy. Przestrzegamy wszystkich przepisów dotyczących importu i eksportu towarów, usług i informacji.

przełożonemu, aby rozwiązać problem na miejscu w trakcie konstruktywnej rozmowy. Niewątpliwie mogą jednak wystąpić okoliczności – szczególnie, jeśli jest to związane z nielegalnym działaniem biznesowym – gdy problem należy rozwiązać poza bezpośrednim środowiskiem pracy. Dla pracowników i stron trzecich dostępne są następujące formy kontaktu:

- ◆ Przełożony
- ◆ Kadra kierownicza
- ◆ Dział kadr lub dział finansowy
- ◆ System Kart Doskonalenia BHP

Pracownicy, którzy w dobrej wierze zgłaszają jakiegokolwiek faktyczne lub dostrzeżone nieprawidłowości, nie mogą być dyskryminowani. Jeśli to możliwe, **ZBUD** zachowuje poufność danych osobowych pracownika.

4.2. Karta Doskonalenia BHP

System Kart doskonalenia BHP umożliwia anonimowe zgłaszanie nieprawidłowości na różnych płaszczyznach działania firmy. Wszystkie zgłoszenia są rejestrowane i rozpatrywane raz w m miesiącu przez inspektora ds. BHP oraz przez członka zarządu spółki

4.3. Dane kontaktowe

Dane do kontaktu:

Andrzej Wilk

wice prezes zarządu Zakład Budowy Urządzeń

Dźwignicowych **ZBUD** Sp. z o.o.

ul. Żabieńska 6 33-200 Dąbrowa Tarnowska

nr telefonu +48 502 488 727

email: wilk@zbud.com.pl

www.zbud.com.pl